

SPECIALE

"Assores ti presenta"

Altre due schede degli associati

Siamo giunti all'ultima puntata di "Assores ti presenta", la "vetrina" di Lavoro e Carriere interamente dedicata alla ricerca e selezione del personale ed ai suoi protagonisti, cioè gli studi e le società che si occupano di questa attività. Con un ritmo di due/tre alla settimana, sono stati presentati tutti gli aderenti ad Assores, l'associazione che riunisce le principali società e studi di consulenza che svolgono attività di consulenza per la ricerca e selezione del personale ed altre attività connesse allo sviluppo del "capitale" umano.

Questo ultimo numero della rubrica, il 41esimo, presenta le società About Job di Torino e Executives Online - Ellmar di Milano.

ABOUT JOB

About Job offre consulenze integrate e personalizzate nell'ambito dello Sviluppo delle Risorse Umane, in particolare:

- ricerca e selezione di profili qualificati;
- formazione specialistica in ambito HR;
- supporto per la presentazione di pia-

ni formativi finanziati;

- coaching per middle e top management;

- analisi delle politiche retributive, dei piani di carriera e delle performance;

- analisi della cultura e del clima aziendale, miglioramento della fidelizzazione e della motivazione dei dipendenti con particolare riguardo al work life balance;

- progetti di ricollocazione e consulenze di carriera;

- progetti di temporary management.

Specializzazioni: Area Finance, Sales & Marketing, Human Resources; promozione e implementazione di buone pratiche aziendali di work-life-balance

Rappresentante Legale: Sabina Rosso
Ragione Sociale: About Job Sas di Sabina Rosso & C.

Indirizzo: Corso Tassoni, 79/4 - 10143 Torino

tel. 011/7497572

fax: 01177506343

email: info@aboutjob.it

www.aboutjob.it

EXECUTIVES ONLINE - ELLMAR

Executives Online è specializzata nel reclutamento manageriale rapido: management temporaneo, project management, change management e manage-

ment permanente. L'approccio usato si basa su un esclusivo processo, bilanciato tra tecnologia di punta nello sviluppo e nel miglioramento continuo dei nostri sistemi, e di servizio personale. La nostra banca dati, in continua crescita, comprende oltre 80.000 talenti manageriali validati.

Executives Online di Ellmar srl è specializzata nel reclutamento manageriale rapido: management temporaneo, project management, change management e management a tempo indeterminato. L'approccio utilizzato si basa su un esclusivo processo, ben bilanciato tra l'applicazione di tecnologia di punta nello sviluppo e nel miglioramento continuo dei nostri sistemi e un servizio personalizzato. La nostra banca dati, in continua crescita, comprende oltre 80.000 talenti manageriali validati.

Rappresentante Legale: Othmar Sanin
Ragione Sociale: Executives Online di Ellmar Srl

Indirizzo: via Senigallia 18/2 Torre A - 20161 Milano

tel. 02/6467 2632

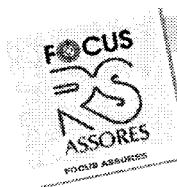
fax: 02/6467 2400

email: info@executivesonline.it

www.executivesonline.it

Altre sedi: Amsterdam, Bruxelles, Colonia, Dublino, Johannesburg, Londra, Parigi, Sydney





IL CODICE ETICO

Il rapporto con le aziende

Nel "focus" di questa settimana proseguiamo nell'analisi del Codice Etico Professionale, elemento distintivo dell'attività di **Assores**, l'Associazione Italiana delle Società di Ricerca e Selezione, fin dalla sua prima stesura avvenuta nel 1989.

In particolare ci soffermiamo sulle linee guida individuate dal Codice per le relazioni che i professionisti della selezione associati intrattengono con le aziende committenti.

IL RAPPORTO ASSOCIATO/CLIENTI

L'articolo 12 del Codice Etico Professionale di **Assores** prevede che gli associati debbano operare nei confronti delle aziende clienti avendo cura di:

- o accertarsi che presso il cliente esista un'effettiva necessità o volontà di ricoprire la posizione e che l'inquadramento e la retribuzione previsti siano adeguati alla posizione stessa e conformi alla Contrattazione collettiva della categoria lavorativa di riferimento;
- o confermare per iscritto al cliente, prima di accettare il mandato, i termini della posizione da ricoprire, nonché l'ammontare dei loro onorari e delle spese accessorie. È inteso che tali oneri competono esclusivamente al Cliente nel cui interesse viene svolta l'attività di ricerca e selezione del personale (RSP). Pertanto in nessun caso potrà essere richiesto compenso alcuno ai candidati;
- o presentare al cliente candidati in possesso delle qualifiche professionali e dell'esperienza coerenti con la posizione vacante.

Inoltre, il Codice Etico prevede che nell'attività di RSP sviluppata attraverso qualsiasi metodologia, l'associato si impegna a non prendere in considerazione o contattare, per finalità di selezione, il personale di qualsiasi livello di un proprio cliente. Tale impegno si applica per un periodo non inferiore ad un anno dalla conclusione dell'ultimo mandato di RSP svolto per il medesimo cliente.

Per maggiori info: www.assores.it