

SPECIALE

"Assores ti presenta"

Altre tre schede degli associati

Nuovo appuntamento con "Assores ti presenta", la "vetrina" interamente dedicata alla ricerca e selezione del personale ed ai suoi protagonisti. Ogni settimana, in questo spazio, vengono pubblicate tre schede dettagliate fornite direttamente dagli associati Assores. Questo nuovo numero della rubrica presenta le società Studio Mazzitelli, Studio Frisoni e Studio Datei.

STUDIO MAZZITELLI

Fondata nel 1989, è stata una delle prime realtà a proporre l'head hunting in Italia, anche nel middle management, ricerca impiegati, quadri e dirigenti in vari settori merceologici ed in tutte le aree aziendali.

Per raggiungere i migliori risultati utilizziamo tutti i canali utili: archivio interno, database esterni, annunci, social networks e privilegiamo la ricerca diretta definendo con l'azienda una adeguata target list.

Studio Mazzitelli ha portato a buon fine oltre 900 ricerche, disponiamo di un database con circa 40.000 curricula e

di un sistema di gestione documentale interamente informatizzati.

Operiamo direttamente in Italia, in Europa e nel resto del mondo attraverso NPA, network di oltre 400 società di Ricerca e Selezione di Personale (con oltre 1600 consulenti) attivi nei 6 continenti. Specializzazione: automazione, automotive, finance, chimico-farmaceutico-apparecchiature medicali, elettrico-energia-Hvac, informatica-microelettronica - telecomunicazioni.

Rappresentante Legale: Armando Mazzitelli. **Studio Mazzitelli srl - Viale Brianza, 22-20127 Milano-tel.02.36576520 - fax: 02.99986046 - info@studiomazzitelli.it - www.studiomazzitelli.it**

STUDIO FRISONI

Studio Frisoni Srl opera nella ricerca e selezione e valutazione del personale. Le ricerche riguardano in modo particolare i quadri, i dirigenti e il personale specialistico, in ambito prevalentemente industriale.

La valutazione dei candidati è particolarmente importante e fa sempre parte del processo di selezione, in particolare quando le aziende desiderano motivare e fare crescere le persone che già si trovano al loro interno. Può avvenire at-

traverso strumenti che presuppongono livelli di approfondimento diversificati: colloquio individuale, Assessment Center, colloquio di gruppo, analisi grafologica. Specializzazione: le aree delle quali più frequentemente ci occupiamo sono produzione e logistica, sistemi informativi, amministrazione e controllo di gestione, marketing e vendite.

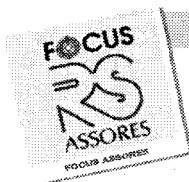
Rappresentante Legale: Maria Adele Frisoni **Studio Frisoni Srl - Piazza S. Ambrogio, 1-20123 Milano-tel.02/877727 - fax: 02/867305 - m.frisoni@studiofrisoni.it - www.studio-frisoni.it**

STUDIO DATEI

Studio Datei sas opera, in generale, nella Ricerca e Selezione del personale nelle diverse funzioni aziendali quale che sia il livello nella gerarchia aziendale: tuttavia, valutando consuntivamente l'attività svolta dalla costituzione della società, il maggior impegno è stato profuso nei settori tecnici: produzione, tecnologia, progettazione, industrial engineering, qualità.

Rappresentante Legale: Romolo Datei **Studio Ing. Romolo Datei Sas - P.za Pontida, 14 - 24122 Bergamo - tel. 329/2150474 - fax: 035/224670 - studiodatei@tiscali.it**





LE REGOLE PER L'RSP

Il codice etico per la selezione

In questo numero del Focus, torniamo ad occuparci del Codice Etico Professionale, elemento distintivo dell'attività di Assores fin dalla sua prima stesura del 1989.

Il Codice, pensato in accordo con i Soci, disciplina il corretto processo di selezione nei confronti delle aziende clienti e dei candidati.

A 20 anni dalla prima stesura, il Codice Etico Assores ha registrato continui aggiornamenti per restare adeguato ai cambiamenti legislativi in materia di mercato del lavoro.

I soci Assores, che svolgono attività di Ricerca e selezione del personale ed executive search, all'atto della sottoscrizione associativa, si impegnano a seguire le norme etiche professionali contenute nel Codice, che costituiscono uno strumento che autodisciplina e favorisce la tutela sia dell'immagine e della professionalità del servizio, sia dei protagonisti del mercato che svolgono ruoli diversi ma di pari importanza: aziende committenti, candidati e società di consulenza per la ricerca e selezione del personale ed executive search.

FINALITA' E SCOPI

Il codice etico di autodisciplina Assores ha la funzione di promuovere la liceità e la correttezza dei comportamenti da parte di coloro che operano nel settore della fornitura dei servizi di consulenza nell'ambito della ricerca e selezione del personale e dell'executive search e che sono associati ad Assores. Il tutto nel rispetto di un equilibrato bilanciamento tra diritti e doveri delle parti, all'interno delle rispettive sfere di responsabilità specificamente individuate.

In particolare, il codice etico persegue la finalità di dettare i principi di condotta da applicare per garantire la qualità del servizio e la correttezza del rapporto tra società associate, consulenti, clienti e candidati.

(continua)

Per maggiori info: www.assores.it