

SPECIALE

"Assores ti presenta"

Altre tre schede degli associati

Nuovo appuntamento con "Assores ti presenta", la "vetrina" interamente dedicata alla ricerca e selezione del personale ed ai suoi protagonisti. Ogni settimana, in questo spazio, vengono pubblicate tre schede dettagliate fornite direttamente dagli associati Assores.

Questo nuovo numero della rubrica presenta le società Sinthema, Siri e Sistemi & Organizzazione.

SINTHEMA

Attiva a Biella dal 1998 Sinthema (aut. Min. 5772) vanta una clientela prestigiosa. Si occupa di ricerca e selezione di profili qualificati in ogni settore per le provincie di Biella, Vercelli e Novara.

E' inoltre specialista per il settore tessile e negli ultimi anni ha ampliato la propria clientela a livello internazionale collaborando con importanti gruppi asiatici e americani. Parallelamente all'attività di RPQ, si occupa di consulenza aziendale nei settori della gestione delle risorse umane ed in particolare ha realizzato sistemi di retribuzione variabile e di gestione attraverso obiettivi.

Nel 2009 ha richiesto l'autorizzazione ministeriale allo svolgimento dell'attività di outplacement- supporto alla ricol-

locazione. Specializzazione: tessile laniero e abbigliamento. Sistemi premianti.

Rappresentante Legale: Enrica Ferrari/Monica David

Sinthema Snc - via Luisetti, 5 - 13900 Biella - tel. 015/8495080 - fax: 015/8491317 - sinthema@sinthema.com - www.sinthema.com

SIRI

Dal 1984 svolge attività di ricerca e selezione di personale qualificato, un servizio altamente professionale, con i vantaggi della riservatezza, del valore delle scelte, efficacia ed obiettività, risparmio di tempo. SIRI opera su specifico incarico delle aziende clienti, ed è profondamente radicata nelle province di Varese, Milano, Como, Novara. Specializzazione: è in grado di reperire e selezionare personale per tutti i settori aziendali: acquisti, commerciale, amministrazione, progettazione, informatica, logistica, magazzino, manutenzione, marketing, produzione, staff tecnico, e per mansioni di carattere tecnico specialistico, impiegatizio, direzionale.

Rappresentante Legale: Ermenegildo Faccin.

Siri di Faccin E. & C. sas - via Borghi, 2 - 21013 Gallarate (VA) (sede in trasferimento a Legnano (MI), Piazza IV novembre, 5) - tel. 0331/776177 - fax: 0331/773216 - siri@siri.it - www.siri.it

SISTEMI E ORGANIZZAZIONE

SISTEMI & ORGANIZZAZIONE

Sistemi & Organizzazione è stata costituita nel 1987 ed opera nel campo della Ricerca e Selezione di personale specializzato di medio, alto ed altissimo livello (Executive Search). Dispone di un grande database, tecnologicamente avanzato e costantemente aggiornato, anche monitorando nel tempo gli sviluppi di carriera dei candidati più promettenti; utilizza i più aggiornati strumenti di selezione e le tecniche più sofisticate quali l'Assessment Center finalizzato all'assunzione, il Talent Scouting, la somministrazione di specifici test appositamente studiati.

S&O inoltre, si occupa anche di Consulenza Strategica Direzionale, della Gestione Temporanea d'Impresa (Temporary Management) e di progettazione, sviluppo e gestione d'interventi formativi mirati, rivolti al Management ed al Middle Management, al Front Office e al personale di vendita.

Specializzazione: Ricerca e Selezione del Personale. Executive Search
Rappresentante Legale: Maurizio Galenda

Sistemi & Organizzazione Snc - Via L. Pellizzo, 14/D - 35128 Padova - tel. 049/8075122 - fax: 049/8075199 - padova@sistemieorganizzazione.com - www.sistemieorganizzazione.com



I SERVIZI OFFERTI

La garanzia di qualità

In questo numero del "Focus" in collaborazione con **Assores** ci soffermiamo sulla "garanzia di qualità" che offre l'affidamento di un mandato di ricerca e selezione del personale ad un associato.

UNA SCELTA ATTENTA

La Ricerca e Selezione di Personale qualificato è un'attività delicata che non può essere improvvisata ma richiede una particolare serietà e preparazione da parte del consulente. **Assores** ha tra i suoi scopi fondativi proprio il ruolo di "guida", per accompagnare l'azienda nella scelta della società o studio di Rsp più idonea cui affidare il mandato, in relazione al tipo di servizio richiesto, alla collocazione geografica, al suo settore di mercato ed al tipo di posizione ricercata.

Le aziende che desiderano tutelarsi dal rischio di incorrere in disavventure, nell'affidare un incarico di Ricerca e Selezione del Personale, devono avere ben presente che il costo non è l'unico elemento da considerare: un costo elevatissimo non garantisce, di per sé, la qualità del servizio, mentre un costo irrisorio è estremamente sospetto. Il costo dipende anche dalla modalità di ricerca impiegata.

I criteri di scelta riguarderanno piuttosto le referenze che la società è in grado di esibire, la sua provata competenza ed affidabilità nel tipo di servizio richiesto (ricerca diretta o ricerca con pubblicazione di annuncio), la conoscenza del settore di mercato in cui la ricerca deve essere indirizzata, l'esperienza nella ricerca di posizioni aziendali e di livelli analoghi a quelli richiesti dal committente ed infine la copertura geografica.

Il committente, poi, non deve valutare solo la società nel suo insieme ma anche l'esperienza specifica e la competenza del consulente o del partner che sarà personalmente dedicato alla ricerca richiesta dal committente.

Per maggiori info: www.assores.it

