

**SPECIALE**

# "Assores ti presenta"

## Altre tre schede degli associati

Nuovo appuntamento con "Assores ti presenta", la "vetrina" interamente dedicata alla ricerca e selezione del personale ed ai suoi protagonisti. Ogni settimana, in questo spazio, vengono pubblicate tre schede dettagliate fornite direttamente dagli associati Assores.

Questo nuovo numero della rubrica presenta le società Sigecon, agenzia per il lavoro lombarda con sede a Brescia, Sillor società milanese fondata nel 2002 e Selecta, società di ricerca e selezione emiliana con sede a Parma.

### SIGECON

Sigecon è un'agenzia per il Lavoro autorizzata all'esercizio dell'attività di Ricerca e Selezione del Personale, opera nell'Executive Search a 360 gradi.

I partner che vi si dedicano sono interlocutori privilegiati di significative aziende per l'individuazione di figure di elevato profilo.

Rappresentante Legale: Roberto Armellini

- Sigecon Srl - via Solferino, 14 - 25123 Brescia (BS)  
- tel. 030/3752193 - fax: 030/43245  
- man@sigecon.it - www.sigecon.it

### SILLOR

Fondata nel 2002 da Lorena Bullo e Silvia Giudici, Sillor è una realtà di professionisti al servizio delle aziende.

Un gruppo in grado di muoversi con competenza ed efficacia nei diversi settori di riferimento, su tutto il territorio nazionale, con una struttura snella, agile ed orientata ai risultati. La pluriennale esperienza maturata in aziende multinazionali e in settori all'avanguardia, le ha permesso di raggiungere risultati interessanti e competitivi, consolidando i rapporti con una clientela fiduciaria che si rivolge a noi anche per progetti organizzativi e di formazione importanti per lo sviluppo aziendale.

Specializzazione: la specializzazione di Sillor si concentra soprattutto sul territorio italiano per i ruoli professionali di middle management.

Le ricerche vengono condotte attingendo direttamente dal mercato e/o attraverso la pubblicazione di annunci su testate nazionali o su web.

Il percorso di selezione viene definito e sviluppato a seconda delle caratteristiche del progetto di ricerca.

Rappresentante Legale: Lorena Bullo  
Questi i recapiti completi della società:  
- Sillor srl - via Giovanni Boccaccio, 14 - 20123 Milano  
- tel. 02/460372 - fax: 02/43315491  
- info@sillor.it - www.sillor.it

### SELECTA

La missione di Selecta è quella di proporre alle aziende soluzioni che tengano conto non solo delle competenze professionali necessarie a coprire il ruolo richiesto, ma anche di caratteristiche relazionali e personali più in linea possibili con il clima e l'organizzazione della realtà cliente.

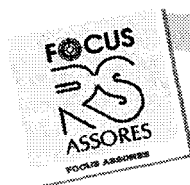
Questa attenzione costituisce per l'azienda e per il candidato il presupposto per un inserimento motivante e la garanzia per l'inizio di un rapporto professionale continuativo e di reciproca soddisfazione.

I mezzi utilizzati per raggiungere l'obiettivo sono prima di tutto la gestione e l'implementazione costante della Banca Dati, l'utilizzo di uscite stampa mirate sui quotidiani locali, regionali e nazionali e l'attività di head hunting.

Specializzazione: le aree geografiche d'intervento sono prevalentemente la regione Emilia Romagna ed il centro nord Italia.

Rappresentante legale: Enrica Valla e Maria Costanza Trapani

Questi i recapiti completi della società:  
- Selecta Snc di Valla e Trapani - via dei Farnese 17 - 43100 Parma  
- tel. 0521/23771 - 0521/289755  
- fax: 0521/289643  
- info@selectaparma.it  
- www.selectaparma.it



DALLO STATUTO

## I requisiti per aderire

In questo numero del "Focus" in collaborazione con **Assores** ci soffermiamo sui requisiti necessari alle società che intendono aderire all'associazione.

### CHI PUO' ASSOCIARSI

Possono aderire ad **Assores** le società che operano nelle attività di:

- **"Ricerca e Selezione"**, autorizzate alla sezione n. 4 dell'apposito Albo del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali in base alla vigente normativa. Ciò indipendentemente dalle diverse metodologie professionali di recruitment. Tali attività devono essere svolte in modo continuativo, anche se non necessariamente prevalente.
- **"Outplacement"**, autorizzate alla sezione n. 5 dell'apposito Albo del Ministero del Lavoro in base alla vigente normativa. Tale attività deve essere svolta in modo continuativo, anche se non necessariamente prevalente.
- **Consulenza di Direzione in genere**: strategia, organizzazione, formazione, compensation, valutazione del potenziale ecc., comunque legate ad attività tipicamente rivolte alle imprese private e pubbliche per il miglioramento e lo sviluppo delle risorse umane e delle organizzazioni.

Qualora nel tempo società associate ad **Assores** pongano in essere scelte e strategie societarie di acquisizioni, controlli e/o partecipazioni dirette/indirette da parte di altre società di settore aventi autorizzazioni diversa si verifica la decadenza dallo status di socio. La decadenza immediata da socio **Assores** si verifica anche in caso di revoca o non rinnovo a tempo indeterminato dell'autorizzazione o dell'accreditamento da parte degli organi competenti.

Gli associati devono inoltre impegnarsi ad osservare lo Statuto **Assores**, il Codice di Etica Professionale (di cui abbiamo ampiamente parlato, ndr) ed i criteri di comportamento deliberati dagli Organi Sociali.

Per maggiori info: [www.assores.it](http://www.assores.it)

