

**SPECIALE**

# "Assores ti presenta"

## Altre tre schede degli associati

Nuovo appuntamento con "Assores ti presenta", la "vetrina" interamente dedicata alla ricerca e selezione del personale ed ai suoi protagonisti. Ogni settimana, in questo spazio, vengono pubblicate tre schede dettagliate fornite direttamente dagli associati Assores.

Questo nuovo numero della rubrica presenta le società Sel & Form, Selebi e Selecta.

### SEL & FORM

Sel & Form Srl, nasce nel 2002 per soddisfare i fabbisogni formativi delle aziende del territorio bolognese e per far fronte alle loro ricerche di personale. Fin dai primi anni, la Società ottiene l'accreditamento Forma.Temp (n. 0072.0251), Fondo per la Formazione dei Lavoratori Temporanei, ed anche l'accreditamento dal Ministero del Lavoro (n. 5768 sezione IV dell'Albo delle Agenzie di lavoro) per la ricerca di risorse umane. Attualmente Sel & Form è associata Assores, Associazione Italiana Società di Consulenza Direzionale per la Ricerca e Selezione del Personale.

Rappresentante Legale: Enrico Fini  
- Sel & Form Srl - p.zza della Pace, 9 - 40013 Castel Maggiore (BO)  
- tel. 051/715808 - fax: 051/6320392

- seleform.bologna@virgilio.it

### SELEBI

Selebi nasce in Italia nel 1976.

E' diretta da Mario Bianco, suo fondatore, che si avvale della collaborazione di vari consulenti per la ricerca e selezione del Personale. In particolare, Selebi si occupa di: Selezione, Formazione, Consulenza di Direzione. E' associata ad Assores (Associazione Nazionale delle Società di Ricerca e Selezione del Personale) e ciò rappresenta per le aziende clienti la garanzia del rispetto di un codice di etica professionale. E' in possesso di regolare Autorizzazione Ministeriale definitiva (n.1405). I punti di forza della società sono:

- Rapidità: una profonda conoscenza del mercato e la pluriennale esperienza consentono di presentare, in tempi brevi, una rosa di candidati in linea con gli incarichi che, volta per volta, le vengono affidati.

- Flessibilità: la Banca Dati si è arricchita nel corso degli anni e viene costantemente aggiornata con nuovi nominativi. Oggi conta su un archivio di oltre 15.000 profili professionali e ciò consente di personalizzare l'offerta nella consapevolezza che ogni incarico esige risposte specifiche, ritagliate sulle esigenze del singolo cliente.

- Una struttura snella che consente un dialogo diretto con i nostri interlocutori, permettendo risposte efficaci e tempestive. I suoi clienti sono principalmente società di medie e grandi dimensioni, per la mag-

gior parte caratterizzate da un profilo internazionale.

Specializzazione nelle seguenti funzioni: amministrativa, commerciale marketing, informatica.

Rappresentante Legale: Mario Bianco  
- Selebi Unipersonale Srl - via S. Gregorio, 32 - 20124 Milano  
- tel. 02/66981169 - fax: 02/66983292  
- info@selebi.it - www.selebi.it

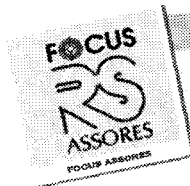
### SELECTA

Selecta è una società di ricerca e selezione del personale che opera a livello nazionale nella ricerca di personale per grandi, medie e piccole imprese che operano soprattutto nei settori della moda, del vino, nella metalmeccanica e nell'elettronica, nel farmaceutico, nelle costruzioni, nel settore bancario-assicurativo, nel settore turistico alberghiero. Cura la ricerca di dirigenti, quadri e personale specialistico in tutte le aree funzionali dell'azienda.

Al settore del vino è dedicato un sito specifico, winejob.it, che è l'unico portale del settore in Italia.

Specializzazione: settore del lusso (moda e vino)

Rappresentante Legale: Bonicelli Elena  
- Selecta Pecchioni e Bonicelli Sas - via G. Bovio, 19 - 50136 Firenze  
- tel. 055/2302320 - fax: 055/2302320  
- info@selectaonline.it  
- www.selectaonline.it - www.winejob.it  
Altre Sedi: partner a Milano e a New York



## IL CODICE OTP

**L'outplacement  
individuale**

Proseguiamo l'analisi del Codice Etico Professionale **Assores** per le società e gli studi suoi associati che svolgono attività di supporto alla ricollocazione professionale, il cosiddetto "outplacement".

In questo focus ci soffermiamo sulla parte riguardante i progetti di outplacement (OTP) individuale.

**LA NORMATIVA**

L'incarico (di un progetto di OTP individuale, ndr) viene conferito dal committente ovvero in base ad accordi sindacali da soggetti surroganti il datore di lavoro, e riguarda uno o più dipendenti.

L'associato ed i suoi collaboratori non possono però partecipare alla decisione del committente di rescindere il contratto di lavoro con il proprio dipendente, decisione che lo riguarda esclusivamente.

L'incarico può iniziare solo dopo l'assenso del candidato e l'impegno irrevocabile tra committente e società consulente (associato).

L'associato **Assores** attraverso un consulente dedicato, definisce con il candidato un progetto professionale (con relativo bilancio delle competenze), lo supporta a precisare i suoi "obiettivi professionali" e lo motiva nella scelta e nell'organizzazione delle azioni da intraprendere per la prosecuzione della sua attività professionale, attraverso una costante attività di counseling, rispettandone l'individualità.

L'attività di affiancamento e di counseling da parte del consulente nei confronti del candidato deve rappresentare il 40%, come minimo, dei servizi previsti dall'incarico.

L'associato ed i suoi consulenti si impegnano a: agire in modo corretto e professionale in tutte le fasi dell'incarico, garantendo un alto livello di professionalità e il rispetto dell'autonomia del/i candidato/i; rispettare la privacy; informare regolarmente il committente; continuare nell'incarico fino a quando il candidato abbia trovato una nuova sistemazione.

Per maggiori info: [www.assores.it](http://www.assores.it)

