

SPECIALE

"Assores ti presenta"

Altre tre schede degli associati

Nuovo appuntamento con "Assores ti presenta", la "vetrina" interamente dedicata alla ricerca e selezione del personale ed ai suoi protagonisti. Assores è l'associazione che unisce e rappresenta a livello di categoria le principali società e gli studi professionali che svolgono attività di consulenza per la ricerca e selezione del personale. Ogni settimana, in questo spazio, vengono pubblicate tre schede dettagliate fornite direttamente dagli associati **ASSORES**.

Questo nuovo numero della rubrica presenta le società Scelte Strategiche, Sesvil e Seleform.

SCELTE STRATEGICHE

"Ci proponiamo alle aziende come business partner per supportarne le Scelte Strategiche relative alla gestione, allo sviluppo e all'organizzazione del People Department", spiegano i responsabili: questo grazie ad un'expertise consolidata nella selezione e nello sviluppo delle persone, acquisita attraverso una più che decennale esperienza nella consulenza organizzativa in rilevanti e complesse organizzazioni italiane e multinazionali.

Rappresentante Legale: B. Bordoni

Specializzazione: "Non ne vogliamo una -

spiegano in *Scelte Strategiche - fare ricerca è un metodo, anche se i nostri Clienti sono prevalentemente aziende Farmaceutiche, Metalmeccaniche ed IT.*"

- **Scelte Strategiche Srl - via Pasquale Villari, 37 - 50136 Firenze**
- tel. 055/663260 - fax: 055/6266062
- mbordoni@sceltestrategiche.com
- www.sceltestrategiche.com

SESVIL

Sesvil è una dinamica società di ricerca e selezione del personale, formazione e consulenza di organizzazione aziendale, con sedi a Brescia e Milano. Fornisce una consulenza di selezione per la ricerca di figure professionali qualificate (anche con la formula head hunting) e con la sua divisione specialistica "Sesvil velditori", è il partner ideale per la ricerca di figure commerciali, quali agenti Italia/Estero, venditori, area manager e direttori commerciali. La consulenza riguarda lo sviluppo organizzativo, la CSR, l'analisi delle posizioni professionali, la valutazione delle prestazioni, delle competenze e del potenziale, l'analisi di clima e politiche retributive. Realizza inoltre interventi formativi ad hoc, in particolare per sviluppare le capacità di comunicazione, leadership, team building e le tecniche di vendita. Sesvil è autorizzata dal Ministero del Lavoro (Aut. Min. Prot. 7824 del 16/03/2007) ed ha certificato il proprio sistema di gestione per la qualità secondo la norma UNI EN

ISO 9001:2008.

Specializzazione: divisione specialistica di ricerca e selezione di agenti e venditori sia in Italia che all'estero.

Rappresentante Legale: Massimiliano Bergomi

- **Sesvil Srl - via Malta 12/B - 25124 Brescia**

- tel. 030/2942447 - fax: 030/2449856

- info@sesvil.it

- www.sesvil.it

Altre sedi: Milano

SELEFORM

Seleform, società di consulenza direzionale specializzata nell'ambito del Human Resources Management, risponde in modo innovativo e mirato ai bisogni delle organizzazioni tramite consulenze di alto livello nelle seguenti aree: ricerca e selezione di personale qualificato, valutazione di manager e alti potenziali, formazione comportamentale e consulenza al ruolo in termini di counseling e di coaching, individuale e di gruppo.

Specializzazione: ricerca e selezione di personale qualificato; valutazione del potenziale; formazione manageriale; counseling; coaching.

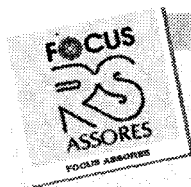
Rappresentante Legale: Cristina Gitti

- **Seleform di Gitti dott.ssa Cristina & C. Sas**
- via Carlo Zima 4 - 25121 Brescia

- tel. 030/2906111 - fax: 030/2906113

- info@seleform.it

- www.seleform.it



LE NORME GENERALI

Il codice per l'outplacement

Assores ha elaborato anche il Codice Etico Professionale per le società e gli studi suoi associati che, oltre ad operare nella selezione del personale, svolgono attività di supporto alla ricollocazione professionale, il cosiddetto "outplacement". In questo focus ci soffermiamo sulle "norme generali" del Codice.

COSA PREVEDE IL CODICE

Ogni Associato **Assores** accetta solo gli incarichi per i quali si ritiene competente e può accettare incarichi esclusivamente da parte di un Committente che gli affida un mandato professionale di consulenza per il reinserimento professionale di un suo o dei suoi dipendenti o ex dipendenti, escludendo sia l'attività di intermediazione tra domanda ed offerta, sia quella di ricerca e selezione, altrimenti disciplinate dalla Legge. Gli Associati sono impegnati a mantenere un alto livello di professionalità e integrità in tutte le loro attività sia nei confronti dei loro committenti, sia nei confronti dei candidati, assicurare lo sviluppo professionale dei propri collaboratori, verificare la qualità ed il comportamento etico dei servizi resi ai committenti e ai candidati.

Ogni Associato dovrà essere sempre consapevole del duplice rapporto che egli ha con il committente e con il/i candidato/i e dovrà quindi svolgere l'incarico senza compromettere gli interessi di una parte a favore dell'altra.

Ogni Associato è tenuto a rispettare la natura confidenziale delle informazioni comunicate sia dal Committente sia dal Candidato ed ogni "informazione privilegiata" non deve essere comunicata a nessun altro soggetto senza una specifica autorizzazione; esse non potranno pertanto essere utilizzate a vantaggio proprio o di terzi.

Il rispetto del segreto professionale si estende a tutti, dipendenti e collaboratori anche occasionali, della società di consulenza.

Per maggiori info: www.assores.it

