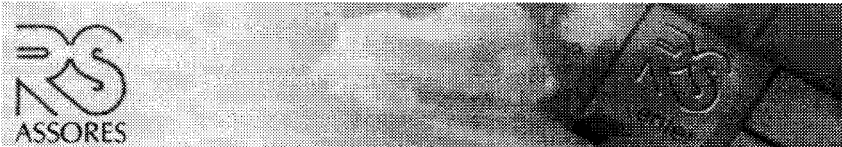


SPECIALE

"Assores ti presenta"

Altre tre schede degli associati

Nuovo appuntamento con "Assores ti presenta", la "vetrina" interamente dedicata alla ricerca e selezione del personale ed ai suoi protagonisti. Assores è l'associazione che unisce e rappresenta a livello di categoria le principali società e gli studi professionali che svolgono attività di consulenza per la ricerca e selezione del personale. Ogni settimana, in questo spazio, vengono pubblicate tre schede dettagliate fornite direttamente dagli associati Assores.

Questo nuovo numero della rubrica presenta le società Rigi, Risolta e SAM Headhunting.

RIGI

La RIGI nasce a Parma nel 1985. Specializzata nella Selezione e Formazione del Personale, ha messo a punto un'originale metodologia basata su colloqui e test psicoattitudinali. Dando per assodato che le competenze tecniche siano necessarie per ricoprire una determinata posizione, la RIGI dà grande importanza alle caratteristiche di personalità, in quanto le competenze tecniche possono essere migliorate facilmente, non altrettanto dicasi per quelle di personalità. L'attività

della RIGI è focalizzata alla Selezione di Personale qualificato, fino al livello di posizioni

Direttive. Si avvale di un database costantemente aggiornato, che conta ormai circa 20.000 candidature.

Per quanto attiene la Formazione, i Corsi spaziano dall'area commerciale a quella comportamentale: tecniche di vendita, autostima, leadership, ruolo del capo, gestione dello stress ed altri.

Specializzazione: Ricerca, Selezione e Formazione del Personale.

Rappresentante Legale: Rita Sinatra
- Rigi Sas di Sinatra Lucia Rita - viale Mentana, 45 - 43100 Parma
- Tel. 0521/270501 - Fax: 0521/771146
- info@rigi.it - www.rigi.it

RISOLTA

Risolta opera a Forlì dal 2002, si configura come uno studio associato in cui convergono competenze specialistiche maturate sia con esperienze dirigenziali in medio/grandi aziende che nel management di società di selezione e consulenza direzionale in area metropolitana.

Tutto questo si riflette in una eccellente qualità dei servizi erogati, cosa che ha fatto di Risolta un punto di riferimento riconosciuto nella sub-regione Romagna (un'area che include Imola e le provincie di Ravenna, Forlì-Cesena e Rimini). Attraverso il network di partner opera direttamente

anche nelle regioni Toscana, Umbria e Marche.

Specializzazione: Strutturata su due macro divisioni: Risorse Umane e Consulenza interviene su tutte gli ambiti che riguardano la gestione e lo sviluppo del personale in azienda. In particolare seleziona profili destinati a ricoprire i massimi livelli impiegatizi, quadri e dirigenti sia in ambito manifatturiero che nei servizi. Un team interno è poi specializzato nelle selezioni, anche massive, per la Grande Distribuzione Organizzata in occasione di nuove aperture nell'area di riferimento.

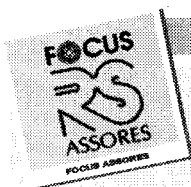
Rappresentante Legale: Roberta Bevoni
- Risolta - Risorse Soluzioni e Talenti Srl - piazzale di Porta Schiavonia, 20 - 47121 Forlì (FC)
- Tel. 0543/66276 - Fax: 0543/65881
- info@risolta.it www.risolta.it

SAM HEADHUNTING

SAM Headhunting è leader europeo nella ricerca e selezione di risorse umane, parte della Multinazionale danese SAM Headhunting Group.

Specializzazione: ricerca e selezione personale altamente qualificato.

Rappresentante Legale: Asbjorn Bundgart
- Sam Headhunting Italy Srl - Via Sant'Antonio da Padova, 12 - 10121 Torino
- Tel. 011/5069956 - Fax: 011/19704620
- aem@samheadhunting.com
- www.samheadhunting.it



IL CODICE ETICO

Le regole per l'outplacement

Assores ha elaborato anche il Codice Etico Professionale per le società e gli studi suoi associati che, oltre ad operare nella selezione del personale, svolgono attività di supporto alla ricollocazione professionale, il cosiddetto "outplacement".

IL CODICE OTP

Il Codice etico **Assores** OTP (Outplacement) è uno strumento di autodisciplina, volto a favorire la tutela dell'immagine e della professionalità del servizio e la tutela di tutti i soggetti coinvolti: le aziende committenti, i candidati e le Società di consulenza di outplacement ovvero di "supporto alla ricollocazione professionale".

L'attività di outplacement - abbreviata come "Attività OTP": è la fornitura dei servizi di consulenza e di supporto al "transito professionale" eseguite professionalmente secondo le metodologie (definite dal Codice, ndr), volte ad individuare ed a facilitare il reinserimento del candidato in una nuova posizione lavorativa, tale da soddisfare il suo progetto professionale ed umano. La consulenza è un processo che si sviluppa attraverso l'attivazione di 3 principali fasi: progetto professionale, definizione che fa riferimento alla prima fase dell'attività OTP preliminarmente ad una seconda fase detta di riorientamento professionale.

La prima fase consiste nella redazione di un dossier delle esperienze professionali che permettano di rilevare ed accertare il portfolio delle specifiche competenze del Candidato secondo i criteri dettati dalle direttive UE (Bilancio delle Competenze). La terza fase è relativa alla strutturazione del networking, ovvero all'individuazione della nicchia di mercato del lavoro strategica alle azioni del Candidato e alla costruzione della rete di relazioni propedeutiche all'individuazione di una o più opportunità professionali e alle conseguenti attività di candidature e colloqui fino alla formalizzazione di un nuovo contratto di lavoro.

Per maggiori info: www.assores.it

