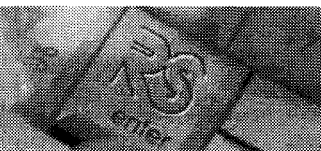


SPECIALE



"Assores ti presenta"

Altre tre schede degli associati

Nuovo appuntamento con "Assores ti presenta", la "vetrina" interamente dedicata alla ricerca e selezione del personale ed ai suoi protagonisti. Assores è l'associazione che unisce e rappresenta a livello di categoria le principali società e gli studi professionali che svolgono attività di consulenza per la ricerca e selezione del personale.

Ogni settimana, in questo spazio, vengono pubblicate tre schede dettagliate fornite direttamente dagli associati Assores.

Questo nuovo numero della rubrica presenta le società Novaconsult Executive Search di Milano, Orma di Orsenigo (CO) e People di Milano.

NOVACONSULT EXECUTIVE SEARCH

Novaconsult opera da oltre 30 anni nei settori della consulenza di direzione, formazione e ricerca di personale qualificato, è accreditata presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ex art. 4 D. Lgs. 276/03 Prot. n. 969/RS,

opera secondo il Sistema Gestione Qualità Certificato EN ISO 9001:2000

Specializzazione: Middle e Top Management Rappresentante Legale: Pierluigi Taglione

Novaconsult Executive Search Srl
- Via C. Boncompagni, 60 - 20139 Milano - Tel. 02/57400003 - Fax: 02/57407100 - ricerca@novaconsult.it - www.novaconsult.it

ORMA

La nostra missione è supportare i nostri clienti per accrescere concretamente il loro vantaggio competitivo attraverso la valorizzazione del capitale umano.

Realizziamo un servizio altamente qualificato e personalizzato di ricerca, selezione e valutazione dei talenti e delle professionalità necessarie all'impresa, con l'obiettivo di rinforzarne la struttura organizzativa e renderla più solida ed in grado di affrontare con successo la sfida competitiva del mercato globale.

La nostra filosofia è orientata a fornire un servizio di eccellenza, garantendo la massima coerenza

tra obiettivi di crescita, strategia organizzativa e cultura aziendale. Specializzazione:

Ricerca e Selezione, Formazione e Organizzazione Aziendale Rappresentante Legale: Danilo Cazaniga Orma Srl - Via E. Fermi, 93 - 22030 Orsenigo (CO) - tel. 031/619891 - fax: 031/3350058 - orma@orma.ws - www.orma.ws

PEOPLE

"More than consultancy, oltre la consulenza", questa è la mission di People. Analisi dell'Organizzazione e dei Processi, Ricerca & Selezione Personale, Human Resources, Valutazione delle risorse, Coaching, Formazione sono i principali settori di attività attraverso i quali si esplica la Consulenza di People sas, fondata da partners provenienti dalla consulenza di Direzione e da pluriennali carriere aziendali in Italia e all'Estero.

Rappresentante Legale: Massimo Locatelli People Sas - Via Baracchini, 9 - 20123 Milano - tel. 02/45477154 - fax: 02/36522724 - locatelli@people-consulting.it - www.people-consulting.it



IL "DECALOGO"

Come operano gli Associati

Nel "focus" di questa settimana proseguiamo nell'analisi del Codice Etico Professionale, elemento distintivo dell'attività di Assores, l'Associazione Italiana delle Società di Ricerca e Selezione, fin dalla sua prima stesura avvenuta nel 1989. In particolare torniamo sulle norme etiche professionali individuate dal Codice per i professionisti della selezione.

LE "REGOLE" PER LA SELEZIONE

Nello svolgimento dell'attività di consulenza RSP, ciascun consulente associato ad Assores si impegna a:

- operare con dignità, indipendenza ed obiettività, con l'esclusione di qualsiasi forma di abuso nell'esercizio dell'attività;
- eseguire la prestazione con diligenza, consapevolezza professionale e adeguata competenza tecnica, in relazione alla tempificazione progettuale e alla natura della prestazione stessa;

- curare il proprio aggiornamento professionale e quello dei propri collaboratori che operano sotto la sua personale responsabilità e che devono comunque operare nel rispetto del codice dell'Associazione;
- svolgere la propria attività con onestà, imparzialità, equità e trasparenza nei confronti delle parti;
- operare senza attuare discriminazioni fondate sugli handicap, sull'orientamento sessuale, sul genere, sulla razza o religione o su qualsivoglia gruppo di appartenenza;
- escludere totalmente dalla propria attività e nella partecipazione alla vita associativa ogni mezzo o comunicazione, rivolti anche a terzi, che mistificano direttamente o indirettamente gli obiettivi delle attività RSP ingannando Candidati e Clienti con falsi scopi o esercitando influenze come espressioni del proprio credo politico, religioso o etnico.
- Assores, a tutela dei Candidati, raccomanda il rispetto degli articoli 5 ed 8 della legge 300 del 20/05/1970 (conosciuta come "Statuto dei Lavoratori"), che vieta le indagini non rilevanti ai fini della valutazione attitudinale professionale dei lavoratori, ed esorta all'uso eticamente corretto di strumenti quali i test di selezione, ricordando che la diagnosi psicologica, se richiesta, è riservata per legge allo psicologo iscritto all'albo.

Per maggiori info: www.assores.it

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.